

DESCRIPTION DE POSTE

Titre du poste : Président

Date : Septembre 2014 (Mise à jour nov. 2015)

Principales tâches et responsabilités :

- ✚ S'assurer que les actions mises en place respectent la mission et la vision du Club.
- ✚ Supporter les différents comités.
- ✚ S'assurer du maintien d'une saine gestion des dépenses du Club.
- ✚ Participer aux décisions en lien avec le respect des règles et politiques du Club.
- ✚ Approuver, avec le trésorier, les différentes dépenses du Club.
- ✚ Veiller à ce que les membres du CA forment une équipe solidaire et s'acquittent des tâches et obligations qui leur incombent.
- ✚ Agir à titre de porte-parole lors de différents événements.
- ✚ Présider toutes les réunions du conseil d'administration.
- ✚ S'assurer, lors de sa participation aux randonnées du Club,
 - de la propreté des lieux;
 - de l'application des règles et des politiques du Club; et
 - de l'installation des plaquettes sur les vélos de tous les cyclistes présents.

Exigences :

- ◆ Participer aux réunions du Conseil d'administration (environ une par mois).
- ◆ Participer à la réunion d'ouverture et à l'Assemblée générale annuelle (AGA).

Qualités recherchées :

- ◆ Fait preuve d'autonomie : Est capable de prendre des décisions et d'agir de son propre chef. Est prêt à prendre en charge des problèmes et des situations difficiles.
- ◆ Sait communiquer : Est capable de s'exprimer de façon efficace et de capter l'attention de son auditoire. Donne l'information nécessaire pour mener à bien son travail.
- ◆ Est doué pour la communication interpersonnelle : Sait établir de bonnes relations avec l'ensemble des membres et des différentes clientèles du Club. Entretient de bons rapports avec les autres. Sait user de diplomatie et de tact.
- ◆ Fait preuve de créativité : Génère beaucoup d'idées et de nouveaux projets afin d'innover dans les parcours proposés. Explore de nouvelles avenues.
- ◆ Possède une pensée stratégique : Est doué d'une vision claire des perspectives futures du Club. Analyse et voit les choses dans leur globalité.
- ◆ Sait motiver et mobiliser : Sait créer un climat de travail qui donne envie à chacun de faire de son mieux. Sait susciter la motivation. Sait mobiliser les ressources pour faire avancer les choses.
- ◆ Fait preuve d'intégrité : Est digne de confiance et perçu comme une personne honnête. Ne rend pas les autres responsables de ses erreurs.
- ◆ Entretient de bonnes relations avec ses collègues : Sait rapidement trouver un terrain d'entente et résoudre des problèmes pour le bénéfice de tous. Sait coopérer et travailler en équipe.
- ◆ Fait preuve de courtoisie : Sait créer de bons contacts avec les membres et maintenir de bonnes relations.
- ◆ Possède le sens du service aux membres : S'emploie à répondre aux besoins des membres et cherche à améliorer les produits et services du Club.